

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Закрытого акционерного общества
«ВетАльянс»

1. Общие положения.

Настоящая Антикоррупционная политика является документом ЗАО «ВетАльянс» (далее – организация), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства в организации. Антикоррупционная политика отражает приверженность организации и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации организации на должном уровне.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З. «О борьбе с коррупцией»; Уголовным кодексом Республики Беларусь от 9 июля 1999 года (в редакции от 01.02.2020); Кодексом об административных правонарушениях Республики Беларусь от 21 апреля 2003 года (в редакции от 01.02.2020) и иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, Уставом организации, СТП.ЦЭМ 0-7.1.6-01 «Нормы этики ведения бизнеса» и другими локальными правовыми актами (далее – ЛПА) организации с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

2. Термины и определения.

В настоящей антикоррупционной политике использованы следующие термины с соответствующими определениями:

Адекватные процедуры - эффективные и осуществимые процедуры по предотвращению коррупционных действий, соразмерные рискам коррупции, с которыми сталкивается организация и направленные на минимизацию таких рисков в организации.

Директор - единоличный исполнительный орган управления организацией, действующий на основании Устава.

Государственный заказчик - государственное должностное лицо, а также любые органы республиканского и местного государственного управления; любые организации, которые созданы, контролируются, которыми владеют органы государственного управления, указанные выше; многосторонние межнациональные организации и др.

Контрагент - любое белорусское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, а также иные лица, с которыми возникают правоотношения, вытекающие из гражданско-правовых, административных и иных отношений.

Коррупционные действия (коррупция) - умышленное использование лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного, в том числе совершение указанных деяний от имени или в интересах организации.

Организация – ЗАО «ВетАльянс»

Сотрудник - работник организации, выполняющий свои функциональные обязанности на основании заключенного с ним трудового договора (контракта).

3. Цели Антикоррупционной политики.

Организация ставит перед собой цели:

- а) минимизировать (свести к нулю) риск вовлечения организации, органов управления и работников организации независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- б) сформировать у партнеров, контрагентов, работников, членов органов управления организации и иных лиц единообразное понимание антикоррупционной политики организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- в) сформировать нормативную базу для регламентации деятельности организации в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность;
- г) установить обязанность работников организации знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также применять адекватные меры по предотвращению коррупции.

4. Область применения Антикоррупционной политики.

Все работники организации должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно

соблюдать ее принципы и требования. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на Контрагентов и представителей организации, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними или в их внутренних документах.

5. Применимое Антикоррупционное законодательство.

Организация и его работники при осуществлении деятельности от имени или в интересах организации обязаны соблюдать требования настоящей Политики и применимого антикоррупционного законодательства, в том числе:

- а) Белорусское законодательство: организация и все работники должны соблюдать нормы белорусского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З. «О борьбе с коррупцией»; Уголовным кодексом Республики Беларусь от 9 июля 1999 года (с изменениями и дополнениями); Кодексом об административных правонарушениях Республики Беларусь от 21 апреля 2003 года (в редакции от 01.02.2020) и иными нормативными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
- б) Антикоррупционное законодательство страны осуществления интересов: организация и все работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства стран иностранных контрагентов, такие как запрет дачи взяток иностранному должностному лицу, т.е. предложения платежа или обещания заплатить деньги, передать подарки, передать или авторизовать оплату, предложения или передачи иных ценностей в пользу иностранного государственного служащего, политического партии, партийного функционера или кандидата в иностранные партийные функционеры; запрет попустительства взяточничеству, т.е. отсутствие в коммерческой организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток, связанными с такой организацией лицами, с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

6. Ключевые принципы антикоррупционной политики организации.

6.1 Роль высшего руководства: директор должен формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением. В организации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, Государственными заказчиками, своими работниками и иными лицами.

6.2 Периодическая оценка рисков: организация идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для его деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

6.3 Адекватные антикоррупционные процедуры: организация разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

6.4 Проверка контрагентов: организация прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

6.5 Информирование и обучение: организация размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном интернет сайте организации, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

7. Система управления антикоррупционной деятельностью организации.

7.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью организации достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников: директора, заместителя директора, гл.бухгалтера и всех работников организации.

7.1.1. Директор утверждает настоящую Антикоррупционную политику и контролирует общие результаты внедрения и применения настоящей Антикоррупционной политики;

7.1.2. Работники организации применяют ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции, соблюдают иные нормы применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Антикоррупционной политики и других ЛПА организации, и применяют необходимые меры по предотвращению коррупции.

8. Права и обязанности организации и работников в рамках антикоррупционной деятельности организации.

8.1. Организации и его работникам:

- а) запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в любых коррупционных действиях;
- б) запрещается предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в т.ч. в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, Государственных должностных лиц, должностных лиц иностранных государств Государственных заказчиков, частных компаний, их должностных лиц и представителей;

в) запрещается осуществлять платежи через посредников или в пользу третьих лиц, в т.ч. привлекать или использовать агентов, посредников, партнеров, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

г) запрещается дарить или получать деловые подарки в любой форме (включая подарочные карты, приглашение посетить рестораны, клубы и другие аналогичные заведения) и приглашения на развлекательные мероприятия, которые работники от имени организации могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их работой в организации могут получать от других лиц и организаций, за исключением случаев, прямо предусмотренных в настоящей Антикоррупционной политике, нормах бизнес-этики, других ЛПА организации и применимом законодательстве;

д) разрешается осуществлять представительские расходы, в т.ч. на деловое гостеприимство, при условии, что:

— они не противоречат принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, нормам бизнес-этики, других ЛПА организации и применимого законодательства;

— они прямо связаны с законными целями деятельности организации, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, а также памятливыми датами и юбилеями;

— они разумно обоснованы, соразмерны и не являются предметами роскоши;

— они не представляют собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

е) разрешается участвовать в благотворительной деятельности и спонсорстве, которые не имеют целью получение коммерческих преимуществ в конкретных проектах организации и осуществляются в соответствии с нормами бизнес-этики, другими ЛПА организации и актами применимого законодательства;

ж) запрещается финансирование политических партий, организаций и движений, в том числе в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах организации;

и) запрещается оплата любых расходов при взаимодействии с органами государственной власти, государственными должностными лицами, должностными лицами иностранных государств и их близкими родственниками (или в их интересах), государственными заказчиками в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах организации, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компания и т.п., или получение ими за счет организации иной выгоды. Взаимодействие организации, его руководителей и работников с указанными лицами осуществляется в рамках норм бизнес-этики, других ЛПА организации и актов применимого законодательства.

8.2. Взаимодействие с работниками

Организация требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, норм бизнес-этики и иных ЛПА организации, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за их нарушение. Все работники организации должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и другими связанными с ней ЛПА организации и неукоснительно соблюдать их принципы и требования. Соблюдение работниками организации принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на высшестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Соблюдение Антикоррупционной политики является обязательными для всех работников организации, независимо от их функционала, должностных обязанностей и пр.

9. Антикоррупционные мероприятия организации.

С целью предупреждения и противодействия коррупции организация реализует следующие антикоррупционные мероприятия:

9.1. Бизнес-этика. В организации действуют нормы бизнес-этики, которые устанавливают:

- а) создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- в) следование принципу добросовестной конкуренции;
- г) следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- д) соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- е) поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- ж) принципы урегулирования корпоративных конфликтов;

9.2.1. Введение в должностные инструкции работников антикоррупционных положений, касающихся в том числе:

- а) запрета совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- б) воздержания от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- в) незамедлительного информирования ответственных лиц о случаях склонения работника/ контрагента/ потенциального партнера к совершению коррупционных правонарушений;
- г) незамедлительного информирования непосредственного руководителя соблюдения антикоррупционного законодательства о ставшей известной работнику/ контрагенту информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками / контрагентами или иными лицами;

9.2.2. Доведение до сведения работников положений настоящей Антикоррупционной политики, ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в организацию.

9.2.3. Организация свободного доступа работников к ЛПА, регламентирующим антикоррупционную деятельность организации (в том числе путем размещения на интернет сайте организации).

9.3. Сообщение о реальных или потенциальных нарушениях

9.3.1. При появлении у любого работника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с организацией, которые (действия) обладают признаками нарушения или могут привести к нарушению настоящей антикоррупционной политики и применимого антикоррупционного законодательства, в т.ч. совершению коррупционных нарушений, конфликту интересов, работники обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

9.3.2. Работник обязан незамедлительно сообщить об указанных фактах с указанием следующей информации:

- а) ФИО, должность работника;
- б) описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях коррупционных правонарушений (дата, место, время, данные участников и другие условия);
- в) подробные сведения о (потенциальных) коррупционных правонарушениях;
- г) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- д) способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

9.3.3. Организация заявляет и гарантирует, что ни один работник не будет подвергнут каким-либо санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у организации возникли убытки, потеря прибыли или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

9.4. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

9.4.1. В организации внедрены специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами, в частности:

- а) сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях — контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.;

9.4.2. На основе анализа имеющегося опыта и практики осуществления хозяйственной деятельности случаями, при которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, являются:

- а) взаимодействие с органами республиканскими и местными органами государственного управления, их должностными лицами и подведомственными им организациями и их должностными лицами;
- б) взаимодействие с Государственными заказчиками;
- г) взаимодействие с контрагентами в сфере поставок организации товаров, работ (услуг), в том числе на стадии проведения процедур закупок.

9.4.3. Организацией сформирован следующий перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском:

- а) директор;
- б) заместитель директора;
- в) начальник отдела продаж, заместитель начальника отдела продаж;
- г) ветеринарные врачи, ветеринарные врачи-консультанты, специалисты по продаже.

10. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей антикоррупционной политики.

11.1. директор и работники всех структурных подразделений организации независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики и применимого антикоррупционного законодательства.

Поскольку организация и ее должностные лица может быть подвергнута штрафным и иным санкциям со стороны правоохранительных и/или контролирующих органов за участие ее работников, контрагентов и иных лиц, которые взаимодействуют с организацией, в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе организации, правоохранительных и/или контролирующих органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым антикоррупционным законодательством и ЛПА организации.

В случае возникновения сомнений и/или вопросов по применению настоящей Антикоррупционной политики работники обращаются к своему непосредственному руководителю.